



Fran Azpiazu y Eusebio Larrazabal acompañaron ayer a Arturo Rodríguez, coordinador de la cátedra. FOTO: DEIA

La UPV acoge una cátedra sobre empresa familiar para ayudar a reducir su elevada mortandad

LA DIPUTACIÓN FORAL DE **BIZKAIA APOYA** LA INICIATIVA CON 50.000 EUROS

Sarriko impartirá una asignatura específica y se crearán grupos de apoyo

BILBAO. La Diputación de Bizkaia ha impulsado una cátedra adscrita a la Universidad del País Vasco (UPV) para tratar de aportar soluciones a los "datos preocupantes" de mortandad de empresas familiares, de las que sólo el 30% avanza a la segunda generación y, de éstas, sólo el 33% llega a la tercera.

Estos datos fueron expuestos ayer por el diputado foral de Empleo y Formación, Eusebio Larrazabal, en una rueda de prensa para presen-

tar la creación de la Cátedra de Empresa Familiar; para cuyo desarrollo destinará el ente foral un total de 50.000 euros. El cargo explicó que estos datos son comunes en prácticamente todo el Estado y en Europa, así como en otras muchas partes del mundo.

La esperanza de mantenimiento en el mercado de estas empresas no supera los 55 años y que un tercio de ellas muere antes de cumplir los 30 y ha señalado que este tipo de empresas generan el 70% del Producto Interior Bruto del territorio.

El secretario general de la patronal vizcaina Cebeq, Francisco Javier Azpiazu, presente en el acto para subrayar "la importancia" de la iniciativa, ha agregado que "160% de los empleos en Bizkaia, unos 300.000, penden de empresas familiares.

El coordinador de la cátedra, Arturo Rodríguez, ha avanzado que las líneas de actuación de la cátedra

serán tres: la docencia—se impartirá una asignatura en Sarriko sobre dirección y gestión de la empresa familiar basada en la discusión y el análisis de casos—, la investigación, y la sensibilización y apoyo a las empresas.

A partir de la puesta en marcha de la Cátedra, se organizarán diversos actos para tratar de que la iniciativa se convierta en "referencia" para estas empresas y tengan así un lugar donde acudir cuando se les presenten problemas y necesiten ayuda.

Rodríguez explicó que este tipo de empresas presentan debilidades comunes con las pymes, entre ellas, problemas de financiación para el crecimiento, de competitividad y para afrontar la internacionalización. Además, sufren la amenaza de dos problemas específicos: la falta de planificación en la sucesión y la confusión entre la gestión de la familia y de la empresa. >EFE