

- Empleo y Formación
- Actualidad
- Noticia

## LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA ESTUDIA ABORDAR LA PROBLEMÁTICA DE LA EMPRESA FAMILIAR MEDIANTE UN PROGRAMA ESPECÍFICO

El departamento de Empleo y Formación de la institución foral vizcaina estudia la posibilidad de poner en marcha un equipo multidisciplinar, en el que participen tanto la Universidad del País Vasco como empresas de consultoría, para tratar de mitigar la problemática que acompaña a la empresa familiar. El avance de un estudio que realiza la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV parece indicar que no existe un plan para abordar la sucesión de las empresas familiares.

---

Lunes, 6 de Octubre de 2008

La Diputación Foral de Bizkaia, a través de su departamento de Empleo y Formación, está barajando la posibilidad de poner a disposición de las empresas familiares un equipo multidisciplinar en el que participen tanto la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) como empresas de consultoría con larga experiencia en el ámbito de la empresa familiar.

Un estudio, aún en fase de desarrollo, está siendo elaborado por la Cátedra de Empresa Familiar -auspiciada por el departamento de Empleo y Formación de la institución foral vizcaina- en el seno de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UPV, se centra en un número de 1.020 entrevistas efectuadas (el 42 por ciento del colectivo), de las cuales se han identificado como empresas familiares a 603 empresas. Los resultados definitivos no se conocerán hasta finales del mes de octubre, pero los datos previos recogidos permiten vislumbrar que casi el 50 por ciento de las empresas familiares están dirigidas por el fundador; en el 74 por ciento de las mismas no existe un protocolo de familia y en el 57,6 por ciento no existe un plan para abordar la sucesión.

### Equipo multidisciplinar

En base a estas conclusiones preliminares, el departamento de Empleo y Formación de la Diputación Foral de Bizkaia- que colaboró con 50.000 euros a la creación de esta Cátedra- tendría la intención de crear, para 2009, "un programa dirigido a abordar la problemática de las empresas familiares. La fórmula de intervención no pretende ser la clásica aportación monetaria, en forma de subvención. El departamento de Empleo y Formación estudiaría la posibilidad de poner a disposición de las empresas, un equipo multidisciplinar en el que participen tanto la Universidad del País Vasco como empresas de consultoría con larga experiencia en el ámbito de la empresa familiar", indicó el diputado de Empleo y Formación, Eusebio Larrazabal.

La Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU inició su actividad el curso académico pasado. Se trata de una cátedra de extensión universitaria cuya principal función es la investigación y la divulgación social del conocimiento. La integran un equipo multidisciplinar con una larga trayectoria docente e investigadora, cuya actividad está vinculada con al dirección y administración de empresas.

### Cuatro problemas básicos

Esta Cátedra contempla la realización de un estudio de análisis y diagnóstico de la situación de la empresa familiar en Bizkaia que determinó cuatro problemas básicos a los que se enfrenta la empresa familiar: la familia, la propiedad, la gestión y la sucesión. Cada una de estas áreas presenta dificultades específicas que necesitan ser resueltas y que son el objetivo de la cátedra.

"Este estudio, por tanto, surge de la necesidad de conocer la realidad de las empresas familiares y sus características como organizaciones de fuerte vinculación en el tejido social del Territorio Histórico de Bizkaia. Siempre, teniendo en consideración el peso que la empresa familiar tiene en Bizkaia; su presencia e implantación en nuestro entorno; en qué medida las fortalezas y debilidades que parece diseñar el estudio se concretan en las empresas familiares vizcainas y otra serie de pormenores", apostilló Larrazabal.