



Bizkaia apuesta por t

Bizkaia:xede

conoce qué es bizkaia:xede, los socios y sus colaboradores

Introduce tu CV

Si eres investigador o profesional introduce tu CV online facilmente

Se buscan profesionales

Encuentra aquí los perfiles mas solicitados por las empresas

[Inicio](#) [Noticias](#) LA CÁTEDRA DE EMPRESA FAMILIAR DE LA UPV/EHU, FINACIADA POR LA DFB, REALIZA UN ESTUDIO EN EMPRESAS

PROGRAMA DE AYUDAS

Impulsar la contratación de personas cualificadas

SERVICIO DE ACOGIDA

Asesoramiento para la persona y su familia

SERVICIO DE INFORMACIÓN

Base de Datos de bizkaia:xede

MARCO DE INVESTIGACIÓN

RRHH en Ciencia y Tecnología en Euskadi

PRESENTACIÓN DE LA CUARTA EDICIÓN DEL PROGRAMA DE AYUDAS PARA LA ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO

[Convocatoria de prensa](#)

Día: Viernes, 13 de febrero de 2009.

Hora: 12:30

Lugar: Sala de prensa del Palacio Foral (Gran Vía 25).

LA CÁTEDRA DE EMPRESA FAMILIAR DE LA UPV/EHU, FINACIADA POR LA DFB, REALIZA UN ESTUDIO EN EMPRESAS

La Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU, financiada por la Diputación Foral de Bizkaia, completa una encuesta entre 603 empresas familiares

Para el próximo mes de octubre podrá ser presentado el informe definitivo de esta iniciativa, que busca realizar un diagnóstico de la situación de las empresas familiares vizcainas para evitar su alto índice de mortandad y asegurar un relevo generacional en los negocios.

La realización de una encuesta personalizada a una muestra representativa de las empresas familiares de Bizkaia, que ha sido contestada por 603 empresas, es una de las primeras actuaciones de la Cátedra de la Empresa Familiar de la UPV/EHU en su primer año de andadura. La Cátedra es fruto del convenio de colaboración firmado entre la Universidad del País Vasco y la Diputación Foral de Bizkaia y tienen como finalidad impulsar la docencia, la investigación y la sensibilización respecto de los valores de la empresa familiar.

El Departamento de Empleo y Formación de la DFB/BFA es consciente de la importante aportación que las empresas familiares realizan a la creación de empleo y a la generación de riqueza de su entorno; aunque también es conocedor de sus dificultades de supervivencia y de asegurar un relevo generacional en los negocios. Por ello, la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU está realizando un estudio en profundidad con el objetivo de conocer la realidad de las empresas familiares de Bizkaia. Sus resultados van a permitir realizar un diagnóstico de la situación de estas empresas, de tal modo que el citado departamento de la institución foral vizcaína pueda plantear distintas iniciativas que propicien corregir las debilidades detectadas.

La primera fase del estudio ha consistido en la realización de una encuesta personalizada a una muestra representativa de las empresas familiares de Bizkaia. Esta primera fase ha concluido con una alta participación; en concreto, 603 empresas han completado la encuesta, lo que da una idea del alto interés demostrado por esta iniciativa. El Departamento de Empleo y Formación de la DFB/BFA y la Cátedra de Empresa Familiar de la UPV/EHU agradecen a los participantes por su disposición a trabajar en pro de la empresa familiar de Bizkaia.

Análisis de datos

Una vez concluida esta fase, comienza la de análisis de los datos e interpretación de los resultados obtenidos, que concluirá con la elaboración del informe definitivo que se espera presentar el próximo mes de octubre.

La Diputación Foral de Bizkaia ha apoyado esta iniciativa con 72.000 euros “con el objetivo de impulsar la generación de empleo y promoción del tejido industrial y empresarial del Territorio Histórico vizcaíno y que está formado, mayoritariamente, por pequeñas y medianas empresas y de éstas, una elevada proporción son empresas familiares, lo que las convierte en una parte muy importante del entramado socioeconómico vizcaíno. Hasta el punto de que muchas de ellas de carácter familiar, generan el 70 por ciento del Producto Interior Bruto y el 75 por ciento del empleo”, señala el diputado de Empleo y Formación, Eusebio Larrazabal.

La verdadera preocupación en este sector estriba en que la probabilidad que tienen las

empresas familiares de superar la transición entre la primera y la segunda generación, es muy baja. El relevo generacional se sitúa entre el 30/40 por ciento en las empresas de EE.UU, entre un 20/25 por ciento en Europa y entre un 10/15 por ciento en el Estado español. El ciclo de vida, la esperanza de mantenerse en el mercado, no supera los 55 años y, en concreto, un tercio de las citadas empresas muere antes de los 30 años desde su fundación, otro tercio entre los 30 y 60 años y sólo un tercio logra sobrevivir la barrera de los 60 años.

“De cada diez empresas familiares, sólo avanzan en la segunda y tercera generación tres, y de este trío, sólo una llega a la tercera generación. Los retos de la Cátedra se centran, desde el punto de vista académico e investigador, en que los miembros de esas empresas afronten las nuevas realidades del mercado de otra manera para poder mantener el peso específico que la empresa familiar posee”, finalizó indicando Larrazabal.

Actividad académica de la cátedra

La principal actividad académica de la Cátedra en este curso académico 2007/2008 ha sido la puesta en marcha de una asignatura de libre elección denominada “Dirección y Gestión de la Empresa Familiar”, que se ha impartido en la Facultad de CC. Económicas y Empresariales de la UPV/EHU. Con la introducción de esta asignatura se pretende que los futuros profesionales en dirección y administración de empresas, posean una formación básica sobre las peculiaridades que presentan las empresas familiares, que les permita una incorporación satisfactoria en el mercado laboral.

Los participantes de esta primera promoción, un total de 28 estudiantes procedentes en su mayoría de las titulaciones de Economía y Dirección y Administración de Empresas, tuvieron la oportunidad de asistir al acto de clausura del curso académico en el que intervinieron Unai de Arteche, presidente honorario de Electrotécnica Arteche Hermanos, S.A., una de las empresas familiares más importantes de Bizkaia y que se encuentra en tercera generación, y Jon Legarreta, Director general de Empleo y Formación de la Diputación Foral de Bizkaia. Antes de ambas intervenciones, la coordinadora de la asignatura, Amaia Maseda, ofreció un balance de lo que ha supuesto la impartición en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de una asignatura dedicada a la empresa y a la familia empresaria.

[contacto](#) [mapa web](#) [accesibilidad](#) [política de privacidad](#)

Tel. +34 94 479 54 28 | Fax. +34 94 431 71 38 | info@bizkaia.xede.org
©2006 bizkaia:xede. Todos los derechos reservados

Release performed by
[ecmware](#)