

INTANGIBLES: CONOCIMIENTO Y PERSONAS

1. PROYECTO DE INVESTIGACIÓN UPV/FORO DE GESTIÓN Y FINANZAS

“ MODELO DE GESTIÓN BASADO EN PERSONAS”

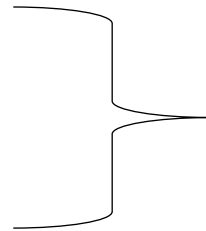
1.1 MAYOR AMPLITUD QUE EL CONOCIMIENTO → LA PERSONA DESBORDA TODO

1.2. ES EL MOTOR O PILAR EN:

A) CAPITAL HUMANO

B) CAPITAL ESTRUCTURAL

C) CAPITAL RELACIONAL



CAPITAL INTELECTUAL

1.3. EL ACTIVO/PASIVO REALMENTE IMPOSIBLE DE VALORAR, CUAN Y CUALITATIVAMENTE

1.4. SI FUERAMOS CAPACES DE MONETIZAR LA PERSONA ELIMINAMOS SU PROPIO VALOR (Concepto filosófico)

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



**Foro de Gestión
y Finanzas**

2. BASES DEL MODELO

2.1. EXISTENCIA EXCLUSIVA DE PARÁMETROS FINANCIEROS

2.2. INCORPORACIÓN DE OTROS PARÁMETROS —————> A DEFINIR EN CADA SITUACIÓN (Personas y conocimiento)

2.3. RUPTURA ESTRUCTURAS JERÁRQUICAS FORMALES -----NO ESTÁN LOS MEJORES EN LOS SITIOS ADECUADOS PARA ASPECTOS DE INNOVACIÓN

2.4. INTRODUCIR EL HÁBITO DE INFORME DE CAPITAL INTELECTUAL. CREAR HÁBITO QUE REFLEJE PARTE DE LO QUE PASA EN CUANTO A LO RELATIVO A PERSONAS.

2.5. INTENTAR VALORACIÓN MONETARIA O NO DE PARÁMETROS QUE MIDAN LOS INTANGIBLES, AL MENOS EL COLECTIVO O PERSONAS, NO IMPORTANDO LA EXACTITUD SI NO LA VARIACIÓN EN EL TIEMPO, VISIÓN A LARGO PLAZO.

2.6. CUANDO HABLAMOS DE INTANGIBLES NOS REFERIMOS A ACTIVOS Y PASIVOS.

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



Foro de Gestión
y Finanzas

3. ASPECTOS EN LA VALORACIÓN DE LA PERSONA EN UNA ORGANIZACIÓN

ACTIVO	PASIVO
CONOCIMIENTO	DESCONOCIMIENTO
VALORES] PRINCIPIOS]	CORRUPCIÓN] AVARICIA]
INNOVACIÓN	DESMOTIVACIÓN DE EQUIPOS
ACTITUD POSITIVA	ACTITUD NEGATIVA (SALVO PARA SUS FINES)
SIMPATIA / CARIÑO	APATÍA / BORDE
VISIÓN SOCIAL	VISIÓN ANTISOCIAL

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



Foro de Gestión
y Finanzas

- ✓ POR DESGRACIA HOY SE VEN PERSONAS TODAVÍA EN EL LADO PASIVO, LUEGO DEBERÍAN SER PASIVOS INTANGIBLES QUE NADIE SE PLANTEA VALORAR
- ✓ ES MUY PROBABLE QUE EN MUCHAS ORGANIZACIONES , ACTIVOS Y PASIVOS INTANGIBLES SE NETEEN, Y TAL VEZ LO CORRECTO ES QUE QUEDEN EMPATE CON VALOR 0.
- ✓ NO ES MONETIZABLE VALORES DE LA PERSONA COMO:
 1. ACTITUD ANTE LA EMPRESA, ENTORNO, ETC...
 2. SIMPATÍA / EMPATÍA EN SU FORMA DE SER
 3. EDUCACIÓN
 4. VALORES POSITIVOS HACIA EL RESTO DE PERSONAS
 5. CONCIENCIA SOCIAL
 6. ETC....

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



Foro de Gestión
y Finanzas

- ✓ CÓMO VALORAR EN CONTABILIDAD LO QUE ENTENDEMOS TODA LA POBLACION POR UN “IMBÉCIL” O “UNA PERSONA SIN PRINCIPIOS”.
- ✓ LA PERSONA ADECUADA PARA UNA FUNCIÓN ES EL RECURSO EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA ACTUAL CON MAYOR VALOR Y POSIBLEMENTE EL MÁS DIFÍCIL DE ENCONTRAR.
- ✓ EL RESTO DE RECURSOS SE COMPRAN → INSISTO EN LO DE ADECUADA.

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



Foro de Gestión
y Finanzas

CONCLUSIONES: (1)

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



**Foro de Gestión
y Finanzas**

CONCLUSIONES (2):

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea



**Foro de Gestión
y Finanzas**