

La visión económica de Comisiones Obreras, la autonomía pendiente

Joaquín Arriola *

Para actuar sobre la realidad transformándola es necesario tener un conocimiento profundo de la misma y diseñar unos objetivos a alcanzar mediante la acción, lo que implica definir unas metas que sean alcanzables con los recursos humanos, materiales y de tiempo disponibles.

En las organizaciones esta vocación de intervenir sobre la realidad se racionaliza en procesos que suelen adoptar la forma de congresos, en los cuales se pretende mejorar el conocimiento de la realidad y adecuar los objetivos, metas y medios de intervención a los cambios que han producido en la realidad y en la propia organización. Un congreso sindical o político se convierte por tanto en un conclave en el cual la organización reflexiona sobre sí misma y sobre su entorno, y busca proyectarse hacia el futuro mejorando la eficacia (consecución de las metas previstas) y eficiencia (recursos necesarios para lograr los objetivos). Las empresas han adoptado un procedimiento parecido de fijación de objetivos de largo plazo y de medios de intervención a corto plazo, que se denomina planificación estratégica, que se convierte en un instrumento para mejorar el rendimiento de la actividad, en el cual el análisis de la propia organización y del entorno en el que pretende actuar (el mercado, las instituciones) condiciona el éxito de la planificación.

Las empresas además asumen



"Desde 1994 el porcentaje de trabajadores protegidos por convenios colectivos ha descendido del 62% al 53%"

que es de gran importancia no solo actuar en el día a día del negocio, sino contar con una visión (que sintetiza como concibe la organización el futuro a medio y largo plazo, en otros términos el consenso en torno a la sociedad ideal de la organiza-

ción) y con una misión (que explora el papel que la organización se da a sí misma en la sociedad en la que actúa).

Es claro por tanto que una organización que no disponga de un análisis profundo de la realidad, o que no tenga claro cual es su visión del futuro y su misión en esta vida, difícilmente cosechará muchos éxitos en la persecución de sus objetivos.

Ante un proceso congresual de una organización, podremos deducir de los objetivos o metas que se plantean, si dispone del análisis, visión y misión pertinentes para mejorar la calidad de su intervención en la realidad.

Comisiones Obreras va a realizar su IX Congreso Confederal en medio de una crisis económica similar a la que vivió España en 1992/93, cuando en dos trimestres se perdieron más de medio millón de empleos, y al final de la crisis en el segundo cuatrimestre de 1994, el empleo había caído al nivel de 1988.

Hay que recordar que como consecuencia de aquella crisis se produjo un debilitamiento estructural de las organizaciones sindicales que se tradujo en una creciente pérdida de influencia y una menguante capacidad para cubrir a los trabajadores con la protección de la negociación

colectiva. En efecto, desde 1994 el porcentaje de trabajadores protegidos por convenios colectivos ha descendido del 62% al 53%, pues desde 1994 los ocupados han aumentado en 8 millones de trabajadores, pero los cubiertos por convenios colectivos solo han crecido en 3 millones. La jornada laboral pactada solo se ha reducido 10 horas en quince años, y mientras que el valor de la producción en términos corrientes (sin descontar la inflación) se ha multiplicado por 2,4 desde 1994, el total de salarios pagados solo se han multiplicado por 2,1, y eso que los ocupados han aumentado en un 62% -el salario nominal medio solo ha aumentado un 30% en dicho periodo).

Estos datos son suficientes para percibir que hay una debilidad estructural en el movimiento sindical que sin embargo no se aborda con claridad en los documentos preparados para el próximo congreso de Comisiones Obreras. En ellos, más bien, se percibe un discurso que no se aparta demasiado de la retórica de moda en círculos gubernamentales. De hecho, el lenguaje, los conceptos, el diagnóstico económico, es el mismo que generan las estructuras de poder dominantes en la sociedad. Dice el gobierno en junio de 2008 en el Informe económico del presidente de gobierno 2008:

"La idea principal que subyace en la estructura del informe es la necesidad de continuar avanzando en el cambio del modelo productivo en España, hacia un crecimiento económico

✓ Conflictos laborales

Javier Chamorro

✓ Se abrió la veda

La falta de respuesta de los responsables de decidir sobre el futuro del centro de TVE en Valencia y la ausencia de alternativas a la plantilla han llevado a los trabajadores de TVE Valencia a la convocatoria de paros durante el mes de septiembre, mes en el que se tramitará el Contrato Programa de RTVE y que actualmente contempla la desaparición del canal DocuTVE que se emite en Valencia.

✓ Vuelva usted mañana

Los sindicatos CCOO, UGT y CSI-CSIF se volverán a movilizar en septiembre para reclamar que se mantenga el poder adquisitivo de los empleados públicos de la Administración General del Estado (AGE) y mostrar su oposición a las medidas económicas anunciadas por el Gobierno.

✓ Limpiando la calle

Los trabajadores del servicio de limpieza viaria y recogida de residuos urbanos de

la ciudad de Melilla (perteneciente a FCC) están en huelga desde el 28 de agosto para mejorar sus condiciones laborales.

✓ Pan para hoy ...

El 22 de agosto se llegó a un acuerdo entre el comité de empresa y la dirección de Qualytel Teleservice, única empresa de telemarketing que existe en Salamanca y de la que viven muchos jóvenes salmantinos, sobre los criterios a seguir a la hora de negociar los 120 despidos previstos por la empresa, un proceso que se inició con 455 despidos el pasado 8 de agosto y que se ha visto reducido a una cuarta parte.

✓ Más madera que es la guerra

Los trabajadores de prevención y extinción de incendios forestales de Castilla La Mancha se concentraron el 20 de agosto frente a la Consejería de Medio Ambiente en protesta por los incumplimientos de su Convenio colectivo regional por parte de las empresas públicas GEACAM y TRAGSA, así

como por la persecución sindical hacia los delegados.

✓ Mala leche

Los trabajadores de Central Lechera Asturiana de Andalucía llevan todo el mes de agosto movilizándose contra el expediente de regulación de empleo presentado por la dirección de la empresa y que afectaría a más de 150 trabajadores. El pasado 20 de agosto se manifestaron por las calles de Sevilla para hacer pública su situación.

✓ Una caña

Los trabajadores de la fábrica de cervezas Alhambra en Córdoba siguen en huelga desde el 17 de agosto, cortando la antigua N-IV para pedir igualdad de condiciones laborales entre ellos y el resto de los trabajadores del grupo Mahou-San Miguel.

✓ Jugando con la salud

Más de un centenar de profesionales se concentraron ante la Delegación de Salud

de Málaga el 16 de agosto en contra los recortes del Servicio Andaluz de Salud (SAS) ante los recortes en las sustituciones y retribuciones.

✓ ... y que salga el sol por Antequera

CCOO y los trabajadores de la Fábrica de Cementos de Antequera se manifestaron en contra de los últimos despidos el 11 de agosto después de varias concentraciones para conseguir la readmisión de los 8 despedidos.

✓ Sanidad sevillana

CCOO rechazó el recorte de actividades sanitarias y convocó concentraciones a partir del 7 de agosto en el Distrito Aljarafe del SAS ante el centro de Salud de Camas (Sevilla) por haber decidido unilateralmente suspender las actividades de Atención Continuada "A", actividades sanitarias relacionadas con la comunidad, actividades de educación para la salud, actuaciones comunitarias, así como actividades de formación,

más equilibrado en su composición, más sostenible en el tiempo y basado en la economía del conocimiento. Para ello, el Capítulo 2 analiza la evolución y el ajuste del sector de la construcción residencial que, junto a los servicios, ha sido el más dinámico en el último periodo. El Capítulo 3 analiza algunas de las políticas que afectan al capital humano y tecnológico y que ayudarán a desarrollar sectores con mayor valor añadido. A este respecto, es importante señalar que, como ocurre siempre en los procesos de ajuste, la economía volverá a su senda de crecimiento potencial cuando las inversiones productivas y los trabajadores de los sectores cuya actividad se está viendo ralentizada se recolocan en las actividades que liderarán el nuevo ciclo de crecimiento de la economía. Finalmente, los Capítulos 4 y 5 ponen de relieve que este cambio de modelo productivo debe hacerse atendiendo a consideraciones de carácter social y medioambiental.

Y repite el programa de acción, a debatir e en Congreso, aprobado por el Consejo Confederado de Comisiones Obreras el 9 de junio:

"Por tanto, es imprescindible y urgente acometer cambios sustanciales en el modelo económico y productivo, como demanda CCOO, con políticas dirigidas tanto al diseño de un modelo energético que apueste por reducir la fuerte dependencia de nuestro país, como al refuerzo de las infraestructuras físicas y tecnológicas que faciliten la competitividad de las empresas y favorezcan la ordenación del desarrollo territorial e industrial, su sostenibilidad y el cumplimiento de los retos medioambientales. En este sentido es prioritario fomentar el estímulo a la I+D+i en toda la actividad productiva, para impulsarla y para que los recursos del Fondo Tecnológico creado por la Unión Europea ayuden a corregir los



"Plantear que las reivindicaciones salariales se adapten a los incrementos de productividad en 'empresas y sectores' es una renuncia explícita a la intervención sindical en la regulación de la coyuntura macroeconómica"

déficits que, pese al incremento de las dotaciones presupuestarias de los últimos años, se siguen arrastrando. Es preciso apostar por un proyecto a largo plazo que diseñe e implemente políticas horizontales y sectoria-

les que contribuyan a que el peso de la industria española se equipare al de la UE en torno a 2015, que desarrolle los servicios de alto valor añadido y que, junto a un modelo integrado de transporte, impulsor de la movilidad sostenible y de la intercomunicación regional e internacional, permita cumplir con los requerimientos derivados del Protocolo de Kyoto y las normativas medioambientales en vigor o que están en proceso de desarrollo. A su vez, hay que aprovechar las oportunidades que se desprenden de estas normativas para ganar en bienestar y poder disputar los nuevos nichos de mercado que aparecen para los productos y procesos que contribuyen a evitar un cambio climático indeseable."

Coincidir en el análisis con el gobierno no es una perversión

en sí mismo. Pero sí resulta preocupante cuando el análisis elaborado coincide en situar en el lento proceso del cambio estructural ("cambiar el modelo de crecimiento") la solución al inmediato aumento del desempleo, o al rápido deterioro de la calidad de vida de una parte sustancial de los trabajadores españoles. Y más grave, aun, cuando el análisis se basa en propuestas absurdas, como pedir que el peso de la industria española se equipare al de la UE (es decir, que se reduzca) o idealistas (como exigir a la "iniciativa privada" el "impulso de una política sectorial activa", olvidando que a) las políticas sectoriales activas están limitadas por la legislación comunitaria en materia de ayudas de estado y b) el capital (al que se refiere el documento con el eufemismo de la "iniciativa privada", como si no fuera privada, por ejemplo, la iniciativa del sindicato, o a la de los becarios contra la precariedad laboral...) no está capacitada para desarrollar políticas sectoriales, porque su marco de intervención es el de las decisiones individuales (microeconómicas). Algo sabido desde la época de Keynes, pero que 70 años después ha desaparecido de la sabiduría colectiva del sindicato.

El largo y tedioso listado de exigencias, reclamaciones y demandas en que se resumen las propuestas de intervención estructural del documento sindical parece puesto a propósito para ocultar las graves contradicciones en que se resume la ideología dominante del sindicato. Valga el siguiente ejemplo: en un momento, se afirma (correctamente) que "el creciente protagonismo de los Fondos de Inversión" en la financiación de la economía española "afecta a la capacidad de intervención del sindicato en la empresa, y dificulta el abordaje de los procesos de innovación para hacer a las empresas más productivas". Dicho esto en la fase de diagnóstico, rápidamente se olvida, y a la hora de plantear las acciones se afirma "Seguiremos trabajando por un desarrollo adecuado de la previsión social complementaria, especialmente impulsando los Planes y Fondos de Pensiones y, en su caso, las mutualidades de previsión social empresarial". Es decir, los fondos de inversión reducen el margen de maniobra del sindicato, pero con el margen de maniobra que nos queda, seguiremos potenciando los fondos de inversión -que se alimentan en gran medida, no se olvide, de los recursos de los fondos de pensiones. ¿Qué crédito puede merecer un programa sindical que promete que el sindicato se va a ahorrar con sus propias manos?

En fin: los diez puntos de actuación en materia salarial -entre los cuales se encuentra la perla anterior sobre los fondos de pensiones- insiste en dar por bueno un discurso económico de baja calidad científica y académica que señala que los salarios deben acomodarse a las variacio-

nes de la productividad. La retórica económica sobre la productividad es un puro cuento chino, que pretende combinar un factor estructural, que no se puede medir a escala microeconómica (a escala individual) como es la evolución de la productividad, con una variable monetaria de corto plazo, coyuntural, como es la expresión del valor del trabajo de los trabajadores dependientes (el salario). En el espacio temporal en que se define la negociación colectiva (un año) es la productividad la que depende del salario, y no al revés: páguese mejor a los trabajadores, y la productividad crecerá como consecuencia del aumento de la capacidad de consumo de los asalariados, y del consiguiente aumento de las ventas y del valor añadido. Los dirigentes sindicales parece que desconocen que los estudios macroeconómicos más sofisticados elaborados actualmente por la socialdemocracia europea insisten que un objetivo de la negociación colectiva debe ser que el conjunto de los salarios crezca al menos tanto como la productividad y la inflación juntas, como garantía de que la senda de crecimiento será la más ajustada al máximo posible¹⁾. Plantear como hace el documento congresual que las reivindicaciones salariales se adapten a los incrementos de productividad en "empresas y sectores" es una renuncia explícita a la intervención sindical en la regulación de la coyuntura macroeconómica, fruto de la confusión reinante entre lo que pretende ser un discurso económico "moderno", pero que en realidad es una aceptación acrítica de los fundamentos ideológicos del discurso del capital.

Puede ser interesante averiguar como se ha producido esta pérdida de autonomía en el discurso económico sindical de CCOO. Seguramente habrá razones estructurales, ligadas a la pérdida de influencia general del movimiento obrero y del pensamiento crítico, y otras más ligadas a la predominio de las tendencias conservadoras que se produce con el paso del tiempo en un momento u otro en toda organización de cierta dimensión. En cualquier caso, los mimbres con los que se está tejiendo el discurso económico de Comisiones Obreras no son los que se precisan para dotar al movimiento obrero español del protagonismo que le corresponde y que tantas fuerzas transparentes y opacas se esfuerzan por negarle.

* Profesor de Economía Política de la UPV

coordinación e investigación, con la consiguiente reducción salarial.

✓ Portillo

Cerca de 600 trabajador@s de la empresa de transporte público Portillo (Málaga) fueron a la huelga a partir del 6 de agosto tras no haberse alcanzado un acuerdo en la negociación del XVII Convenio Colectivo.

✓ Más terrorismo patronal

Los compañer@s y delegad@s de CCOO de Euskadi se concentraron el 17 de julio en la plaza Unzaga de Eibar (Euskadi) para denunciar una nueva muerte por accidente laboral ocurrida en la localidad para exigir a la patronal, Administraciones y demás responsables para que de una vez por todas se cumpla la Ley de Riesgos Laborales. Así mismo un centenar de personas convocadas por CCOO, y UGT se

concentraron en Parla (Madrid) el 28 de julio en recuerdo del trabajador fallecido el pasado 23 de julio al caer del tejado que estaba reparando en la localidad.

✓ El último viaje

CCOO de Euskadi está participando de forma activa apoyando las reivindicaciones y movilizaciones del mes de agosto de la plataforma Ohinka pro-residentes de la residencia La Reina de La Paz, de Ibarrekolanda, que la BBK pretende cerrar, así como el cierre de otra residencia, la de la Fundación Bolívar de Areatza, lo que supondría el traslado de 335 ancianos residentes a otros centros más alejados, supuestamente en Unbe y Loiu.

✓ "Si ya lo decía yo ..."

Los trabajadores de Navantia (antigua IZAR) se plantean movilizaciones a partir de septiembre como protesta por la situación de la empresa, la falta de diálogo en

las negociaciones del plan industrial y del propio convenio colectivo. CCOO. ha calificado de nefastas las políticas aplicadas en la empresa.

✓ PPipito Piscinas

Los trabajador@s de las piscinas municipales de Madrid pararon el 31 de julio para protestar por la privatización de los servicios que llevan a cabo los operari@s de piscinas.

✓ Socialdemocracia

El 30 de junio los delegad@s de CCOO del Ayuntamiento de Sabadell (Barcelona) se concentraron en la plaza Sant Roc para asistir al pleno municipal en señal de protesta debido a la conducta antisindical que padecen por parte del Teniente de Alcalde de Servicios Centrales, Joan Manau (PSC), muy criticado por los concejales de EUiA, respecto a la negociación de convenio.

1. Ver los análisis del Instituto de Macroeconomía y Coyuntura (IMK) que forma parte de la Fundación Hans Böckler de la alemana DGB <http://www.boeckler.de> y los de la recientemente creada European Labour Network for Economic Policy (ELNEP) <http://www.elnep.org>, red en la que participa la Fundación Sindical de Estudios de CCOO de Madrid.